



GOBIERNO CONSTITUCIONAL DEL ESTADO DE CHIAPAS
SECRETARÍA DE FINANZAS
PRESUPUESTO DE EGRESOS 2026

SF-PEA 02.2

PROGRAMA PRESUPUESTARIO

Página 1 de 4

16-abril-2026

Organismo Público: 2.1.1.1.1.218 Instituto de la Consejería Jurídica del Gobierno del Estado

Programa Presupuestario: 020 Programa de igualdad, inclusión y transversalidad de género

Datos Generales

Unidad Responsable: Unidad de Enlace de Igualdad de Género

Modalidad: E Prestación de servicios públicos

Periodo de Ejecución:

Inicio: 01/01/2026

Terminación: 31/12/2026

Población Potencial/Objetivo

Población	Cuantificación Potencial	Cuantificación Objetiva
Organizaciones	68.00	68.00
Personas adultas	580.00	580.00

Objetivos de Desarrollo Sostenible

ODS	No. Meta	Descripción
05	07	Lograr la igualdad entre los géneros y empoderar a todas las mujeres y niñas. Emprender reformas que otorguen a las mujeres igualdad de derechos a los recursos económicos, así como acceso a la propiedad y al control de la tierra y otros tipos de bienes, los servicios financieros, la herencia y los recursos naturales, de conformidad con las leyes nacionales

Plan Nacional

Eje	No. Objetivo	No. Estrat.	
1	01	02	Gobernanza con justicia y participación ciudadana Promover y fortalecer el desarrollo de una sociedad democrática, participativa, transparente y justa. Fortalecer la gobernanza mediante mecanismos que atiendan las demandas ciudadanas y fomenten una sociedad más participativa e informada.



GOBIERNO CONSTITUCIONAL DEL ESTADO DE CHIAPAS
SECRETARÍA DE FINANZAS
PRESUPUESTO DE EGRESOS 2026

SF-PEA 02.2

PROGRAMA PRESUPUESTARIO

Página 2 de 4

16-abril-2026

Organismo Público: 2.1.1.1.1.218 Instituto de la Consejería Jurídica del Gobierno del Estado
Programa Presupuestario: 020 Programa de igualdad, inclusión y transversalidad de género

Plan Estatal					
Eje	Capítulo	Política Pública	No. Objetivo	No. Estrat.	
1	2	01	01	03	Chiapas en paz, con mediación y cero corrupción Gobierno Cercano al Pueblo. Mediación para la paz social. Procurar la estabilidad social y el ejercicio de los derechos humanos en el estado. Facilitar el acceso a la certeza jurídica de las personas y su patrimonio, con la digitalización de servicios para fortalecer la paz y tranquilidad del pueblo.

Programa Sectorial		
Programa	Clave Alineación	Descripción
A	101 120101	Gobernanza

Diagnóstico (Ábol de Problema - Árbol de Objetivo)	
Efectos	Fines
La no aplicación de la perspectiva de género y de las políticas públicas relacionadas a la misma, en la actualización de las dependencias y entidades. Dependencias y entidades de la Administración Pública Estatal, actúen o realicen atribuciones sin contar con un sustento legal apegado a igualdad. Poca sensibilización del personal en materia de igualdad de género.	Que las dependencias y entidades de la Administración Pública Estatal ejecuten sus atribuciones fundamentales en la normatividad actualizada. Que las dependencias y entidades en la ejecución de sus atribuciones reduzcan y eliminen la brecha de desigualdad entre hombres y mujeres. Sensibilizar al personal en materia de igualdad de género.
Problema	Objetivo
Falta de armonización del marco normativo estatal en materia de perspectiva e igualdad de género, derivado del desconocimiento de las políticas públicas y transversales relacionadas a la igualdad entre mujeres y hombres, así como de los criterios internacionales de observancia obligatoria en la materia; falta de capacitación en materia de perspectiva de género, hostigamiento y acoso sexual, igualdad laboral y desconocimiento de los mecanismos o herramientas eficaces para impulsar la igualdad entre los géneros.	Armonización del marco normativo estatal con perspectiva de género, conforme a las solicitudes de las dependencias y entidades que integran la Administración Pública Estatal. Que el personal esté capacitado en materia de perspectiva de género, igualdad laboral.
Causa	Medios
Falta de armonización del marco jurídico y normativo estatal en materia de perspectiva e igualdad de género. Desconocimiento de las políticas públicas y transversales relacionadas a la igualdad entre mujeres y hombres, así como de criterios internacionales. Falta de capacitación del personal en materia de perspectiva e igualdad de género.	Armonizar el marco jurídico normativo estatal con perspectiva e igualdad de género, cuando sea solicitado por las dependencias y entidades. Ejecutar las atribuciones conferidas, basadas en una normatividad jurídica y administrativa que considere, cuando sea procedente. Capacitación del personal en materia de perspectiva e igualdad de género.

GOBIERNO CONSTITUCIONAL DEL ESTADO DE CHIAPAS
SECRETARÍA DE FINANZAS
PRESUPUESTO DE EGRESOS 2026

SF-PEA 02.2

PROGRAMA PRESUPUESTARIO

Página 3 de 4

16-abril-2026

Organismo Público: 2.1.1.1.1.218 Instituto de la Consejería Jurídica del Gobierno del Estado
Programa Presupuestario: 020 Programa de igualdad, inclusión y transversalidad de género

MATRIZ DE INDICADORES PARA RESULTADOS														
Nivel / Resumen Narrativo	Indicador													
	Nombre del Indicador	Descripción Cualitativa Numerador/ Denominador	Cantidad Numerador/ Denominador	Programa Trimestral				Frec.	Meta Indicador	Tipo y Dimensión	Unidad de Medida	Interpretación	Medios de Verificac	Supuestos
				I	II	III	IV							
FIN														
Contribuir en la sensibilización del personal, mediante la implementación de actividades en materia de igualdad de género.	Porcentaje de actividades para el fortalecimiento en materia de perspectiva e igualdad de género.	Número de actividades para el fortalecimiento realizadas. / Total de actividades para el fortalecimiento programadas.	8.00 / 8.00	2.00	2.00	2.00	2.00	Trimestral	100.00	Gestión / Eficiencia	Acción	Mide las acciones realizadas por parte de la Unidad de Enlace de Igualdad de Género del Instituto de la Consejería Jurídica del Gobierno del Estado.	Registro de actividades en la plataforma de la Secretaría de Igualdad de Género.	Existencia de talleres y capacitaciones en materia de perspectiva e igualdad de género.
	Autoevaluación calidad del indicador (CREMAA)													
	Claro	Relevante	Económico	Monitoreable	Adecuado	Aportación	Marginal							
	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>								
PROPÓSITO														
El personal cuenta con la capacidad de asesorar y atender temas de servicios de identidad y actualización del marco jurídico, en materia de perspectiva e igualdad de género.														



GOBIERNO CONSTITUCIONAL DEL ESTADO DE CHIAPAS
SECRETARÍA DE FINANZAS
PRESUPUESTO DE EGRESOS 2026

PROGRAMA PRESUPUESTARIO

Organismo Público: 2.1.1.1.1.218 Instituto de la Consejería Jurídica del Gobierno del Estado
Programa Presupuestario: 020 Programa de igualdad, inclusión y transversalidad de género

MATRIZ DE INDICADORES PARA RESULTADOS														
Nivel / Resumen Narrativo	Indicador													
	Nombre del Indicador	Descripción Cualitativa Numerador/ Denominador	Cantidad Numerador/ Denominador	Programa Trimestral				Frec.	Meta Indicador	Tipo y Dimensión	Unidad de Medida	Interpretación	Medios de Verificac	Supuestos
				I	II	III	IV							
Porcentaje de orientación respecto a Leyes, Reglamentos de Ley y demás normatividad administrativa y capacitaciones en materia de perspectiva e igualdad de género.	Número de solicitudes atendidas. / Total de solicitudes programadas.	8,00 / 8,00	2,00	2,00	2,00	2,00	Trimestral	100,00	Gestión / Eficiencia	Asesoría	Mide las solicitudes atendidas por el Instituto y acciones realizadas en materia de perspectiva e igualdad de género.	Registro de correspondencia recibida en el Sistema de Gestión y Datos Electrónicos, y control de datos mediante bitácora.	Falta de solicitud por parte de las dependencias y unidades de la Administración Pública Estatal.	
	Autoevaluación calidad del indicador (CREMAA)													
	Claro	Relevante	Económico	Monitoreable	Adecuado	Aportación Marginal								
<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>									

C.P. Pedro Ernesto Cancino Pérez

Coordinador General del Grupo Estratégico

C.P. Pedro Ernesto Cancino Pérez

Jefe de la Unidad de Planeación o equivalente

Mtra. Sandra del Carmen Domínguez López

Responsable del Programa